

EXPRESS PACKAGING SAS

ARQUES - France | Fabrication de papier et carton ondulés et d'emballages en papier et carton

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

➤ 66/100

Percentile

74th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 30 déc. 2025

Valable jusqu'au : 30 déc. 2026

Score global

Percentile

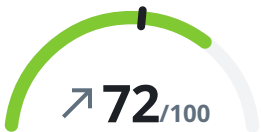
74th

➤ 66/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 72/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique environnementale sur la fin de vie des produits
- Politique standard sur une majorité de questions environnementales
- Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur l'eau

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Audit de l'eau
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Récupération et réutilisation des matériaux issus des activités de l'entreprise
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Fourniture d'informations sur l'élimination correcte du produit afin de promouvoir le flux circulaire des matériaux
Inventaire des flux de déchets
Autres actions en place pour gérer l'efficacité de l'eau ou les rejets d'eaux usées
Évaluations des risques liés à l'eau réalisées
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Autres actions pour garantir la gestion sûre des substances dangereuses
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification environnementale spécifique
Label Imprim'Vert

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

25 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 67/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social
Priorité faible	Aucun objectif quantitatif défini en matière de salaire décent
Priorité faible	Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Enquête de satisfaction des salariés
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Formation visant à développer les compétences
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Déclare des mesures visant à prévenir le travail des enfants et / ou le travail forcé, mais aucune documentation à l'appui disponible
Priorité faible	Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Priorité faible	Déclare des mesures concernant le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Points d’amélioration

- Priorité élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Priorité faible

Reporting déclaré sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail, mais aucun document justificatif disponible
- Priorité faible

Reporting déclaré sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables, mais aucune documentation justificative n'est disponible
- Priorité faible

Reporting déclaré sur le nombre moyen d’heures de formation par employé, mais aucun document justificatif disponible
- Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
- Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible

Réalisez une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents
- Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
- Priorité faible

Déclare un reporting sur le salaire décent, mais aucune documentation justificative n’est disponible

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accord d'entreprise chez Express Packaging

www.maitredata.com | 08 juil. 2025

Un accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été signé le 8 juillet 2025 chez EXPRESS PACKAGING (Arques) par la direction et le syndicat CGT. Cet accord est valable pour une durée de quatre ans, jusqu'au 7 juillet 2029. Les parties s'engagent à veiller à la non-discrimination et à réduire les écarts de rémunération. L'accord prévoit des mesures concrètes, notamment pour: Le recrutement : Améliorer la mixité en s'assurant que les offres et le processus sont non-discriminatoires, La rémunération et l'évolution : Assurer l'égalité de salaire à compétences égales et garantir que les

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du juil. 2025 au août 2030



L'index égalité professionnelle pour Express Packaging pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2025

Express Packaging a reçu un résultat de 91 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2024 au févr. 2029



Accords d'entreprise chez EXPRESS PACKAGING

www.droits-salaries.com | 21 oct. 2022

Les négociations entre la direction de EXPRESS PACKAGING et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez EXPRESS PACKAGING précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du oct. 2022 au nov. 2027



No records found for this company on Compliance Database

25 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 49/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption

Politique sur la fraude

Points d'amélioration

Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques de sécurité de l'information

Priorité moyenne Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité faible Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Points d'amélioration

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

Priorité élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

Priorité faible

Documentation non concluante sur les mesures concernant la sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

Priorité faible

Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible

Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible

Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

25 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↘ 59/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques relatives aux pratiques environnementales des fournisseurs
Priorité moyenne	Politiques d'achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques relatives à l'achat de bois et de produits dérivés du bois issus de sources durables
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur les politiques relatives aux pratiques sociales et de droits humains des fournisseurs

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC
Label Imprim'Vert
Certification Chaîne de Contrôle PEFC

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés / matériaux à base de bois certifiés

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Réalisez une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Aucun reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits / matériaux à base de bois

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

25 nov. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du nov. 2025 au nov. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.